

NOVEMBER 2012

mandat  
TAX & AUDIT SERVICES

aktuálne informácie z oblasti daní, práva a hospodárstva

MANDAT správy

V novembrovom čísle prinášame:  
**Novela Zákonníka práce**  
**Zmena dane z motorových vozidiel**  
**DPH a zdaňovacie obdobie**

## NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Poslanci parlamentu schválili 25. októbra 2012 novelu Zákonníka práce, ktorá má nadobudnúť účinnosť 1. januára 2013.

### Najdôležitejšie zmeny Zákonníka práce zahŕňajú:

#### Zmeny pri prepúšťaní

Podľa súčasnej legislatívy sa zamestnanci musia rozhodnúť medzi výpovednou lehotou, odstupným alebo ich kombináciu. Výška odstupného a výpovedná lehota závisí od počtu u zamestnávateľa odpracovaných rokov. Od januára budú mať prepustení zamestnanci nárok na výpovednú dobu aj odstupné (ale len vtedy ak odpracujú u zamestnávateľa minimálne dva roky), pričom výška odstupného bude závisieť od počtu odpracovaných rokov zamestnanca.

Od dvoch do piatich odpracovaných rokov majú zamestnanci nárok na odstupné vo výške jedného mesačného platu. Ak pracovali u zamestnávateľa päť až desať rokov, majú zamestnanci nárok na odstupné vo výške dvoch mesačných plátov.

Ak zamestnávateľ prepustí zamestnancov po desiatich až dvadsiatich rokoch, majú nárok na trojmesačné odstupné. Ak pracujú zamestnanci viac ako dvadsať rokov u toho istého zamestnávateľa, majú právo na odstupné vo výške štyroch mesačných plátov.

#### Zmluvy na dobu určitú

Zmeny nastanú aj pri reťazení pracovných pomerov uzatvorených na určitú dobu. Doteraz mohol zamestnávateľ so zamestnancom uzatvoriť pracovný pomer na určitú dobu najviac na obdobie troch rokov a mohol ho predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci týchto troch rokov najviac trikrát. Podľa novely možno pracovný pomer na dobu určitú dohodnúť najdlhšie na dva roky a možno ho predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

#### Nadčasy

Podľa novely budú môcť zamestnanci ročne odpracovať najviac 400 nadčasových hodín, pričom 150 z nich im môže nariadiť zamestnávateľ bez ich predošlého súhlasu. Výnimkou je zdravotnícky personál, ktorý bude môcť podľa zákona odpracovať až 250 nadčasových hodín nariadených zamestnávateľom.

#### Práca na dohodu o pracovnej činnosti (dohody)

Práca na dohody bude pre zamestnávateľa menej atraktívna. Po tom, čo sa budú musieť aj z príjmov vyplácaných na základe dohôd platiť sociálne odvody, získajú dohodári aj niektoré práva zamestnancov.



Robert Jex

e-mail: [robert.jex@mandat.sk](mailto:robert.jex@mandat.sk)  
Tel.: +421 2 571042-13

## NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Od januára tak budú mať zamestnanci, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody nárok na minimálnu hodinovú mzdu. Ospravedlnené budú mať aj voľno na vyšetrenie u lekára a majú sa na nich vzťahovať podmienky pracovného času tak, ako na zamestnancov. Zamestnanci pracujúci na dohodu získajú aj príplatky za prácu nadčas či prácu v noci.

Zamestnanci pracujúci na dohodu však nebudú mať nárok na dovolenku. Ostatné ustanovenia o odmeňovaní zamestnancov, ako napríklad nárok na stravné, sa na nich tiež nebudú vzťahovať. Zákoník práce však umožňuje, aby sa na nich odbory a zamestnávateľia dohodli v kolektívnej zmluve.

### Nočná práca

V súčasnosti je nočná práca definovaná ako nočná práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 5. hodinou. Od januára sa nočná práca bude vykonávať až do 6. hodiny ráno. Za nočnú prácu sú zamestnanci výhodnejšie odmeňovaní. Za hodinu prislúcha zamestnancovi popri dosiahnutej mzde aj mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej jednej pätiny minimálnej hodinovej mzdy.

### Kolektívne zmluvy

Podľa platnej legislatívy môžu kolektívne zmluvy obsahovať podmienky, ktoré by boli pre zamestnanca nevýhodnejšie ako podmienky určené Zákoníkom práce. Od januára sa ruší možnosť v kolektívnej zmluve dohodnúť pracovné podmienky a podmienky zamestnávania zamestnanca nevýhodnejšie ako ustanovuje Zákoník práce.

### Definícia závislej práce

Definícia, ktorá hovorí, čo je závislá práca sa sprísňuje aby nebolo možné nahrádzať pracovné pomery resp. dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru inými formami zmluvných vzťahov. O závislú prácu ide vtedy, ak ide o vzťah nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, zamestnanec pracuje v mene zamestnávateľa a podľa jeho pokynov. Pracuje v pracovnom čase, ktorý mu určí zamestnávateľ za odmenu.

Doteraz bolo potrebné splniť desať definujúcich znakov, aby išlo o závislú prácu. Od januára ich bude len šesť, teda bude jednoduchšie splniť definíciu závislej práce.

### Konto pracovného času

Konto pracovného času, teda spôsob nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, môže zamestnávateľ zaviesť len kolektívnou zmluvou alebo po dohode so zástupcami zamestnancov.

## NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Konto pracovného času má pomôcť prekonať obdobie s menším počtom zákaziek bez toho, aby zamestnávateľ musel prepúšťať zamestnancov. V prípade väčšej potreby práce, zamestnanci odpracujú viac hodín, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a v prípade menšej potreby práce naopak.

## ZMENA DANE Z MOTOROVÝCH VOZIDIEL

**Od 1. decembra 2012 vstupuje do platnosti novela zákona o dani z motorových vozidiel. Ak však daňová povinnosť vznikne do 31. decembra 2012 postupuje sa podľa zákona platného do 30. novembra 2012.**

### Novela zákona o dani z motorových vozidiel priniesla nasledovné zmeny:

#### Predmet dane

Predmetom dane z motorových vozidiel je vozidlo, ktoré **je evidované v Slovenskej republike** a používa sa na podnikanie na Slovensku. Na rozdiel od zákona platného do 30. novembra 2012, podľa ktorého sa na účely dane z motorových vozidiel môže používať vozidlo bez ohľadu na krajinu evidencie, novela zavádza **podmienku jeho evidencie v Slovenskej republike**, čím sa má zabrániť prípadnému duplicitnému zdaneniu vozidla.

#### Daňovník

Podľa novely sa **zamestnávateľ vždy stáva daňovníkom, ak vypláca cestovné náhrady zamestnancovi** za použitie vozidla (už nie je rozhodujúce, kto je zapísaný v dokladoch ako držiteľ vozidla).

#### Vznik a zánik daňovej povinnosti

Daňová povinnosť vzniká dňom použitia vozidla na podnikanie a zaniká dňom, kedy sa prestalo používať na podnikanie. (napr. ak daňovník začne používať vozidlo na podnikanie 15. 1. 2013, daňová povinnosť mu vznikne 15. 1. 2013 a prestane používať 18. 1. 2013 tak mu daňová povinnosť zaniká 18. 1. 2013).

Daňovník už nebude oznamovať vznik daňovej povinnosti (vznik daňovej povinnosti bude vyznačený priamo v daňovom priznaní, ktoré daňovník podá za zdaňovacie obdobie), zostáva však povinnosť oznámiť zánik daňovej povinnosti a to do 30 dní odo dňa zániku daňovej povinnosti.



Marian Vojtek

e-mail: [marian.vojtek@mandat.sk](mailto:marian.vojtek@mandat.sk)  
Tel.: +421 2 571042-22

## ZMENA DANE Z MOTOROVÝCH VOZIDIEL

## Výpočet dane

Výpočet dane (pomernej časti dane), priamo závisí **od počtu dní** použitia vozidla (nie počtu mesiacov použitia vozidla) na podnikanie v zdaňovacom období.

## ODVODY Z PRÍJMU ZA PRÁCU NA DOHODU

**Od 1. januára 2013 sa zavádzajú nové odvody pre zamestnancov pracujúcich na dohody.**

Novela zákona totiž rozširuje definíciu zamestnanca o fyzickú osobu v právnom vzťahu na základe dohody, teda aj **príjmy vyplácané na základe dohôd budú podliehať sociálnym odvodom**. Do 31. decembra 2012 sa z dohôd platí len úrazové a garančné poistenie, ktoré platí zamestnávateľ.

Pre určenie správnej výšky pri výpočte poistného na sociálne poistenie je potrebné rozlíšiť či ide o bežne pracujúcu osobu, študenta alebo dôchodcu. Ďalej je potrebné rozlišovať či je osoba odmeňovaná pravidelne alebo nepravidelne.

Nové odvody z dohôd sa však nebudú týkať žiakov strednej školy do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšia 18 rokov veku, za podmienky, že mesačný príjem na dohodu u jedného zamestnávateľa nepresiahne sumu 66,- EUR. Za takýchto zamestnancov bude aj po 1. januári 2013 zamestnávateľ odvádzať len úrazové a garančné poistenie.



Jana Princová

e-mail: [jana.princova@mandat.sk](mailto:jana.princova@mandat.sk)  
Tel.: +421 2 571042-35

## MAXIMÁLNE VYMERIAVACIE ZÁKLADY

Od 1. januára 2013 sa maximálne vymeriavacie základy pre všetky fondy na sociálne poistenie a zároveň na zdravotné poistenie zjednocujú a zvyšujú na 5-násobok priemernej mzdy. Pre rok 2013 to bude znamenať maximálny vymeriavací základ 3930,- EUR /mesiac.

## ZMENA MINIMÁLNEJ MZDY

Suma minimálnej mzdy sa od 1. januára 2013 zvyšuje nasledovne:

- zo súčasných 327,20 eur na 337,70 eura za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- zo súčasných 1,880 eur na 1,941 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

## DPH A ZDAŇOVACIE OBDOBIE

V minulom čísle sme Vás v súvislosti s novelou zákona o DPH informovali, že zdaňovacím obdobím každého nového platiteľa (registrovaného po 1. októbri 2012) sa stáva kalendárny mesiac. Štvrtročným platiteľom sa nový platiteľ môže stať len vtedy ak splní obratovú a časovú podmienku (za posledných 12 mesiacov nedosiahol obrat 100 000 eur a od registrácie uplynulo 12 mesiacov). Dnes by sme Vás však chceli upozorniť na prechodné ustanovenie upravujúce postup platiteľov dane, ktorí mali k **30. septembru zdaňovacie obdobie kalendárny štvrtrok.**

Štvrtročný platiteľ DPH, registrovaný do 30. septembra 2012, nemusí sledovať splnenie časovej podmienky (teda či je registrovaný už napr. 14 kalendárnych mesiacov alebo iba 2 kalendárne mesiace) ale musí sledovať obratovú podmienku. Po prekročení obratu 100 000 eur platiteľ dane dokončí zdaňovacie obdobie kalendárny štvrtrok bez ohľadu na to, v ktorom mesiaci z tohto kalendárneho štvrtroka prekročí stanovený obrat 100 000 eur. To znamená, že zdaňovacie obdobie kalendárny mesiac bude mať až po skončení kalendárneho štvrtroka, v ktorom presiahol obrat 100 000 eur.



Martin Šiagi

e-mail: [martin.siagi@mandat.sk](mailto:martin.siagi@mandat.sk)  
Tel.: +421 2 571042-14

## O SPOLOČNOSTIACH MANDAT

**MANDAT CONSULTING, k.s.** a **MANDAT AUDIT, s.r.o.** boli založené v roku 2004 ako daňovoporadenská a audítorská spoločnosť. Počas celej doby našej existencie poskytujeme služby v oblasti daní, účtovníctva a auditu menším, stredným aj nadnárodným spoločnostiam podnikajúcim na území Slovenskej republiky. Dlhoročná spolupráca so zahraničnými poradenskými spoločnosťami spojená s kompetenciou slovenských daňových poradcov a audítorov umožňuje poskytovať poradenstvo pre klientov pochádzajúcich z radov zahraničných investorov.

V oblasti nami ponúkaných služieb, daňového poradenstva a auditu, pracuje v súčasnosti 41 kvalifikovaných pracovníkov.

Informácie uvedené v tomto materiáli sú iba informatívnej povahy.

**MANDAT CONSULTING, k.s.** nepreberá zodpovednosť za rozhodnutia, ktoré si čitateľ urobí na základe tohto vydania.

Ak si by ste chceli pridať meno inej osoby z vašej spoločnosti do zoznamu prijímateľov **MANDAT správy**, prosím kontaktujte nás na e-mail adrese: **news@mandat.sk**

V prípade záujmu o ďalšie informácie nás prosím kontaktujte.