

aktuálne informácie z oblasti daní, práva a hospodárstva



MANDAT správy

V tomto čísle prinášame:
Zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM

Mnoho klientov zabúda na zákonnú povinnosť zamestnávať pri počte 20 a viac zamestnancov aj zamestnancov so zdravotným postihnutím. Uvedená povinnosť vyplýva zo zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v aktuálnom znení a iných právnych predpisov. Spoločnosti majú povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ak zamestnávajú najmenej 20 zamestnancov a ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej ako „úrad“) v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov.

V súlade s §65 predmetného zákona je zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel počtu občanov so zdravotným poistením na celkovom počte svojich zamestnancov, povinný najneskôr do 31.marca nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím, odvod vo výške 0,9-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza.

Príslušná pobočka Sociálnej poisťovne je povinná poskytovať úradu údaje z registra zamestnávateľov potrebné na účely posúdenia plnenia povinnosti zamestnávateľa.

Vyššie uvedená povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím môže byť nahradená aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (pre tento účel boli založené tzv. chránené dielne, resp. chránené pracoviská) alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Výška zákazky na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je 0,8-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ plní povinnosť zamestnávania občanov so zdravotným poistením.

Upozorňujeme, že ak chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, realizujú činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, ktoré nezhotovujú tak sa zamestnávateľovi, ktorý odoberá takéto výrobky, započítava výška 10% peňažného plnenia bez započítania dane z pridanej hodnoty.

Napr. Spoločnosť eviduje za kalendárny rok 2017 priemerný počet zamestnancov 35 a nezamestnáva žiadnych občanov so zdravotným postihnutím 40% a viac. Na základe vyššie popísanej metodiky výpočtu odvodu má spoločnosť dve možnosti:

- 1. Uhradiť odvod úradu do 31.03.2018 vo výške 1 078 EUR**
- 2. Náhradné plnenie z chránenej dielne v priebehu 2017 vo výške 958 EUR**



Robert Jex

e-mail: robert.jex@mandat.sk
Tel.: +421 2 571042-13

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM

Upozorňujeme, že aj náhradné plnenie z chránenej dielne je Spoločnosť povinná preukázať úradu najneskôr do 31.marca 2018.

Spoločnosti, ktoré neodviedli úradu za kalendárny rok 2017 žiadny odvod a ani nemali náhradné plnenia z chránených dielní, mali by účtovať rezervu na povinný odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím. V našom príklade by spoločnosť zaúčtovala rezervu vo výške 1 078 EUR účtovným predpisom **MD 538 – Ostatné dane a poplatky / D 323 – Krátkodobé rezervy**.

Kalkuláciu odvodu, prípadne náhradného plnenia z chránenej dielne si môžete vypočítať aj na stránke: <http://www.nahradne-plnenie.com>



Martin Šiagi

e-mail: martin.siagi@mandat.sk
Tel.: +421 2 571042-14

NEPREHLIADNITE

Dôležité termíny

Prehľad dôležitých termínov na júl až september 2018 môžete nájsť na našej webovej stránke: <http://www.mandat.sk>

O SPOLOČNOSTIACH MANDAT

MANDAT CONSULTING, k.s. a **MANDAT AUDIT, s.r.o.** boli založené v roku 2004 ako daňovoporadenská a audítorská spoločnosť. Počas celej doby našej existencie poskytujeme služby v oblasti daní, účtovníctva a auditu menším, stredným aj nadnárodným spoločnostiam podnikajúcim na území Slovenskej republiky. Dlhoročná spolupráca so zahraničnými poradenskými spoločnosťami spojená s kompetenciou slovenských daňových poradcov a audítorov umožňuje poskytovať poradenstvo pre klientov pochádzajúcich z radov zahraničných investorov.

V oblasti nami ponúkaných služieb, daňového poradenstva a auditu, pracuje v súčasnosti 41 kvalifikovaných pracovníkov.

Informácie uvedené v tomto materiáli sú iba informatívnej povahy.

MANDAT CONSULTING, k.s. nepreberá zodpovednosť za rozhodnutia, ktoré si čitateľ urobí na základe tohto vydania.

Ak by ste chceli pridať meno inej osoby z vašej spoločnosti do zoznamu prijímateľov **MANDAT správy**, prosím kontaktujte nás na e-mail adrese: **news@mandat.sk**

V prípade záujmu o ďalšie informácie nás prosím kontaktujte.

