

Aktuálne informácie z oblasti daní, práva a hospodárstva.

NEWSLETTER

4/2020

PRÍSPEVKY NA UDRŽANIE PRACOVNÝCH MIEST A NA POMOC SZČO



We are a member of HLB International, the global advisory and accounting network

KTO MÁ NÁROK NA PRÍSPEVOK

Nárok na príspevok budú mať **zamestnávateľa** (okrem subjektov verejnej správy), ktorí v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu (ďalej len „MS“) na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR:

- mali **povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** svojej prevádzkovej činnosti a **udržia pracovné miesta** (= 1. skupina zamestnávateľov);
- nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia prevádzkovej činnosti ale mali **pokles tržby o najmenej 20%** a udržia pracovné miesta (= 2. skupina zamestnávateľov).

Nárok na príspevok budú mať **SZČO - okrem SZČO ktorá má súbežne uzatvorený pracovný pomer** - ktoré v čase vyhlásenej MS na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR:

- mali **povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti;
- nemali **povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti ale ktorým **poklesli tržby o najmenej 20%**.

Nárok na príspevok na svojich zamestnancov budú mať **SZČO**, ktoré sú **zamestnávateľmi**, a ktoré v čase vyhlásenej MS na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR:

- mali **povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti a **udržia pracovné miesta**;
- nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti ale **mali pokles tržby o najmenej 20%** a **udržia pracovné miesta**.

ZAMESTNÁVATEĽ

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

- právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu;
- organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu;
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa zákona o službách zamestnanosti, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky.

ZAMESTNANEC

Za zamestnanca sa na účely poskytnutia príspevku považuje zamestnanec v pracovnom pomere.

Nárok na príspevok tak nie je napríklad v prípade:

- "dohodára";
- konateľa, ktorý nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu;
- spoločníka, ktorý pre svoju s.r.o. pracuje bez pracovnej zmluvy;
- spolupracujúcej osoby (manželka, deti, rodičia, ktorí v zmysle zákona o nelegálnej práci nemusia mať uzatvorenú pracovnú zmluvu);
- osoby pracujúcej na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka (napr. príkazné zmluvy);
- dobrovoľníka.

SZČO

Za SZČO sa na účely poskytnutia príspevku považuje fyzická osoba, ktorá:

- prevádzkuje živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon)
- vykonáva činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcov a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohláde nad výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizii a pod.
- vykonáva poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov.

VÝŠKA PRÍSPEVKU PRE 1. SKUPINU ZAMESTNÁVATEĽOV

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce).

Príspevok na jedného zamestnanca je **vo výške vyplatenej náhrady mzdy** za čas prekážok v práci, súčasne **najviac vo výške 80% priemerného zárobku** zamestnanca vyplateneho za čas prekážok v práci a súčasne je to suma **najviac 1100 eur**.

Výnimka: Príspevok za mesiac marec 2020 je v prípade zamestnávateľa, ktorý vyplatil zamestnancom náhradu mzdy za čas prekážok v práci vo výške 60% priemerného zárobku najviac 880 eur.

VÝŠKA PRÍSPEVKU PRE 2. SKUPINU ZAMESTNÁVATEĽOV A PRE SZČO NA JEJ ZAMESTNANCOV

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce).

Maximálna celková výška príspevku pre jedného zamestnávateľa v druhej skupine zamestnávateľov alebo pre zamestnávateľa, ktorý je SZČO, je 200 000 eur mesačne.

Príspevok za marec 2020

Príspevok na jedného zamestnanca je **vo výške vyplatenej náhrady mzdy** za čas prekážok v práci, súčasne **najviac vo výške 80% priemerného zárobku** zamestnanca vyplateneho za čas prekážok v práci a súčasne je to **najviac** suma:

- **90 eur** pri poklese tržieb o **20%** a viac;
- **150 eur** pri poklese tržieb o **40%** a viac;
- **210 eur** pri poklese tržieb o **60%** a viac;
- **270 eur** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

Príspevok za apríl 2020 a nasledujúce mesiace

Príspevok na jedného zamestnanca je **vo výške vyplatenej náhrady mzdy** za čas prekážok v práci, súčasne **najviac vo výške 80% priemerného zárobku** zamestnanca vyplateneho za čas prekážok v práci a súčasne je to **najviac** suma:

- **180 eur** pri poklese tržieb o **20%** a viac;
- **300 eur** pri poklese tržieb o **40%** a viac;
- **420 eur** pri poklese tržieb o **60%** a viac;
- **540 eur** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

VÝŠKA PRÍSPEVKU PRE SZČO

Príspevok za marec 2020

SZČO má nárok na paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti pre SZČO vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb:

- **90 eur** pri poklese tržieb o **20%** a viac;
- **150 eur** pri poklese tržieb o **40%** a viac;
- **210 eur** pri poklese tržieb o **60%** a viac;
- **270 eur** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

Príspevok za apríl 2020 a nasledujúce mesiace

SZČO má nárok na paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti pre SZČO vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb:

- **180 eur** pri poklese tržieb o **20%** a viac;
- **300 eur** pri poklese tržieb o **40%** a viac;
- **420 eur** pri poklese tržieb o **60%** a viac;
- **540 eur** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

POKLES TRŽIEB

Pod pojmom "tržba" si treba v prípade subjektu, ktorý účtuje v podvojnóm účtovníctve, predstaviť sumu výnosov (to čo fakturoval).

V prípade subjektu, ktorý neúčtuje v podvojnóm účtovníctve (účtuje v jednoduchom účtovníctve alebo vedie evidenciu príjmov, uplatňuje si paušálne výdavky) ide o sumu skutočných príjmov prijatých na účet alebo do pokladne.

Pokles tržieb sa posudzuje nasledovne.

Zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal v rovnakom mesiaci minulého roka

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal v rovnakom mesiaci minulého roka, teda roka 2019 (myslí sa tým, že podnikal celý tento mesiac), posudzuje sa výška tržieb v **aktuálnom mesiaci** v porovnaní s výškou tržieb v **porovnatelnom mesiaci minulého roka**. Napríklad sa porovná marec 2020 a marec 2019, apríl 2020 a apríl 2019, atď.

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO **podnikal celý rok 2019** a mal v jednotlivých mesiacoch roka 2019 nerovnomerné (kolísavé) príjmy, napríklad z dôvodu sezónnosti alebo má tzv. silné a slabé mesiace, resp. má tržby nepravidelne len v niektorých mesiacoch, môže posudzovať výšku tržieb v

aktuálnom mesiaci v porovnaní s výškou tržieb vypočítanou ako mesačný **priemer za minulý rok**. Voľba metódy zistenia poklesu tržieb (marec 2020 - marec 2019 alebo marec 2020 - priemer za rok 2019) je na rozhodnutí zamestnávateľa, resp. SZČO.

Tento spôsob si **nemôže zvoliť** zamestnávateľ, resp. SZČO, ktorý začal podnikáť v priebehu minulého roka (napríklad začal podnikáť od septembra 2019).

Zamestnávateľ, resp. SZČO nepodnikal v rovnakom mesiaci minulého roka

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO nepodnikal v rovnakom mesiaci minulého roka (2019), teda podnikáť začal až po tomto mesiaci posudzuje sa výška tržieb v **aktuálnom mesiaci** v porovnaní s výškou tržieb v mesiaci **február 2020**.

PODMIENKY

Oprávnené obdobie

Odo dňa rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (najskôr od 12. marca 2020) do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude rozhodnutie Úradu verejného zdravotníctva zrušené.

Mimoriadna situácia podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo **núdzový stav** alebo výnimočný stav podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzový stav vyhlásená vládou SR (predpoklad do konca mája 2020).

Podmienkou pre poskytnutie príspevku pre zamestnávateľa alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom je:

- vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške 80 % jeho priemerného zárobku (výnimkou je marec 2020 a zamestnávateľa, ktorí podľa platných kolektívnych zmlúv vyplatili zamestnancom náhradu mzdy vo výške 60% priemerných zárobkov)

- záväzok, že dva mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce
- predložiť údaj o stave zamestnancov k 31.3.2020
- k 31.12.2019 nebol podnikom v ťažkostiach (vzťahuje sa aj na SZČO).

Skutočnosti, ktoré preukazuje zamestnávateľ, resp. SZČO **čestným vyhlásením**:

1. vyplatenie náhrady mzdy vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca,
2. záväzok, že dva mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce,
3. splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti
4. má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
5. má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
6. neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
7. nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
8. nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,
9. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
10. nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;
11. že nebol k 31.12.2019 podnikom v ťažkostiach
(*vid' https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/esf/op-ludske-zdroje/statna-pomoc/definicia_podnik_v_tazkostiach_web_oplz.pdf*)
12. pokles tržieb v prípade zamestnávateľov a SZČO, ktorým v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu poklesli tržby.

Všetky skutočnosti, ktoré žiadateľ preukazuje čestným prehlásením, budú **predmetom následných kontrol**.

Žiadateľom o príspevok môže byť len subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť **najneskôr k 1. 2. 2020**.

Maximálna celková výška príspevku pre jedného žiadateľa je **800.000 eur na obdobie realizácie projektu**. Projekt nie je limitovaný veľkosťou podniku, resp. počtom zamestnancov u zamestnávateľa - je limitovaný maximálnou sumou na jedného žiadateľa podľa predchádzajúcej vety.

PODANIE ŽIADOSTI

Vykazovanie zamestnancov

Súčasťou procesu podania žiadosti o príspevok bude zadanie zoznamu zamestnancov, na ktorých si za daný mesiac zamestnávateľ uplatňuje príspevok. Vašou výhodou bude, ak váš softvér na vedenie miezd bude "vedieť" takýto zoznam pripraviť.

V zozname sa za každého zamestnanca uvedú údaje (predstavte si to v podobe stĺpcov tabuľky v exceli):

- A) poradové číslo v zozname
- B) meno zamestnanca
- C) priezvisko zamestnanca
- D) rodné číslo zamestnanca
- E) priemerný hodinový zárobok zamestnanca na pracovnoprávne účely podľa § 134 Zákonníka práce vypočítaný za predchádzajúci štvrtrok, používaný v danom mesiaci (v zozname zamestnancov za marec 2020 teda priemerný hodinový zárobok zamestnanca vypočítaný za štvrtý štvrtrok 2019)
- F) počet hodín prekážky v práci zamestnanca podľa § 142 ods. 3 a 4 Zákonníka práce v danom mesiaci
- G) náhrada mzdy vyplatená zamestnancovi za prekážky v práci v danom mesiaci

Výpočet príspevku za mesiac marec pre 1. skupinu zamestnávateľov

Pri preberaní údajov systém na strane úradu práce automaticky vypočíta príspevok na zamestnanca pre 1. skupinu zamestnávateľov (viď vyššie) podľa vzorca:

$$\text{Príspevok} = \min(G, 80\% \text{ z } E \times F, 1100)$$

Príspevok je vo výške vyplatenej náhrady mzdy (G), súčasne najviac vo výške **80%** priemerného hodinového zárobku za počet hodín prekážky v práci (80% z E x F) a súčasne je to suma najviac **1100 eur**.

Výnimkou je príspevok za mesiac marec u zamestnávateľa, ktorý vyplatil zamestnancom náhradu vo výške **60%** priemernej mzdy:

$$\text{Príspevok} = \min(G, 80\% \text{ z } E \times F, 880)$$

Príspevok je vo výške vyplatenej náhrady mzdy (G), súčasne najviac vo výške **80%** priemerného hodinového zárobku za počet hodín prekážky v práci (80% z E x F) a súčasne je to suma najviac **880 eur**.

Výpočet príspevku za mesiac marec pre 2. skupinu zamestnávateľov a pre SZČO na jej zamestnancov

Pri preberaní údajov systém na strane úradu práce automaticky vypočíta príspevok na zamestnanca pre 2. skupinu zamestnávateľov a pre SZČO na jej zamestnancov (viď vyššie) podľa poklesu tržieb podľa vzorca:

- **Príspevok = min(G, 80% z E x F, 90)** pri poklese tržieb o **20%** a viac
- **Príspevok = min(G, 80% z E x F, 150)** pri poklese tržieb o **40%** a viac
- **Príspevok = min(G, 80% z E x F, 210)** pri poklese tržieb o **60%** a viac
- **Príspevok = min(G, 80% z E x F, 270)** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

Príspevok je vo výške vyplatenej náhrady mzdy (G), súčasne najviac vo výške **80%** priemerného hodinového zárobku za počet hodín prekážky v práci (80% z E x F) a súčasne je to suma najviac:

- **90 eur** pri poklese tržieb o **20%** a viac
- **150 eur** pri poklese tržieb o **40%** a viac
- **210 eur** pri poklese tržieb o **60%** a viac
- **270 eur** pri poklese tržieb o **80%** a viac.

Žiadosti o príspevok sa začnú postupne podávať od pondelka 6. apríla 2020, prednosť budú mať zamestnávateľia v prvej skupine, platby sa budú posielat' postupne od 15. apríla 2020.

O SPOLOČNOSTIACH MANDAT

MANDAT CONSULTING, k.s. a **MANDAT AUDIT, s.r.o.** boli založené v roku 2004 ako daňovoporadenská a audítorská spoločnosť. Počas celej doby našej existencie poskytujeme služby v oblasti daní, účtovníctva a auditu menším, stredným aj nadnárodným spoločnostiam podnikajúcim na území Slovenskej republiky. Dlhoročná spolupráca so zahraničnými poradenskými spoločnosťami spojená s kompetenciou slovenských daňových poradcov a audítorov umožňuje poskytovať poradenstvo pre klientov pochádzajúcich z radov zahraničných investorov.

V oblasti nami ponúkaných služieb, daňového poradenstva a auditu, pracuje v súčasnosti 57 kvalifikovaných pracovníkov.

Informácie uvedené v tomto materiáli sú iba informatívnej povahy.

MANDAT CONSULTING, k.s. nepreberá zodpovednosť za rozhodnutia, ktoré si čitateľ urobí na základe tohto vydania.

Ak by ste chceli pridať meno inej osoby z vašej spoločnosti do zoznamu prijímateľov NEWSLETTRA, prosím kontaktujte nás na e-mail adrese: news@mandat.sk

V prípade záujmu o ďalšie informácie nás prosím kontaktujte.



MANDAT CONSULTING, k.s.
MANDAT AUDIT, s.r.o.

Námestie SNP 15
811 01 Bratislava

TEL: 00421 2 571 042 11
FAX: 00421 2 571 99
EMAIL: office@mandat.sk
WEB: www.mandat.sk

We are a member of HLB International, the global advisory and accounting network