

aktuálne informácie z oblasti daní, práva a hospodárstva



MANDAT správy

V tomto čísle prinášame:
Oslobodenie nepeňažného príjmu
Daňový bonus
Rekreačné poukazy

OSLOBODENIE NEPEŇAŽNÉHO PRÍJMU VO FORME POSKYTNUTÉHO

UBYTOVANIA ZAMESTNANCOM

V súvislosti s neustále sa zväčšujúcim záujmom zamestnávateľov získať kvalitnú pracovnú silu sa vláda rozhodla podporiť migráciu pracovnej sily v rámci Slovenskej republiky. Táto podpora prichádza v dvoch formách:

- **Oslobodenie časti nepeňažného príjmu vo forme poskytnutého ubytovania**
- **Rozšírenie uznateľnosti daňových výdavkov na takto poskytnuté ubytovanie**

Zásadnou podmienkou je to, že činnosť zamestnávateľa musí spočívať vo výrobe vo viaczmennej prevádzke.

Zamestnancovi bude takýto nepeňažný príjem oslobodený do výšky 60 EUR a to s účinnosťou od 1.1.2018. Zamestnanec má teda prvýkrát právo na toto oslobodenie v rámci ročného zúčtovania resp. podaného daňového priznania za rok 2018.

Pripravovaná novela navyše spresňuje, že prípadná daňová strata, ktorá vznikla v súvislosti s prevádzkou zariadenia na uspokojovanie potrieb zamestnancov nie je daňovo uznateľná.



Robert Jex

e-mail: robert.jex@mandat.sk
Tel.: +421 2 571042-13

DAŇOVÝ BONUS

Na prerokovanie parlamentom bol predložený aj poslanecký návrh, ktorým sa zavádza daňový bonus na vyživované dieťa do 6 rokov v dvojnásobnej výške. Predpokladaná účinnosť je od 1.4.2019, kedy už za mesiac apríl 2019 si zamestnanec bude môcť uplatniť takto zvýšený daňový bonus.

REKREAČNÉ POUKAZY

V parlamente bola na druhýkrát schválená novela zákona o podpore cestovného ruchu, ktorá zavádza do legislatívy vydávanie rekreačných poukazov. Touto novelou bol nepriamo novelizovaný aj zákon o dani z príjmov resp. zákonník práce.

Tieto rekreačné poukazy budú mať charakter príspevku. Povinnosť zamestnávateľa takýto príspevok resp. rekreačný poukaz poskytnúť závisí od počtu zamestnancov. V prípade ak zamestnávateľ zamestnáva viac ako 49 zamestnancov a títo, o príspevok požiadajú, má zamestnávateľ povinnosť

REKREAČNÉ POUKAZY

im takýto príspevok poskytnúť. Taktiež je nevyhnutné byť zamestnaný u jedného zamestnávateľa nepretržite minimálne 24 mesiacov, pričom je možné požiadať o tento príspevok len u jedného zamestnávateľa.

Zamestnanec má povinnosť preukázať výšku oprávnených výdavkov pomocou účtovných dokladov a to v lehote najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie. Príspevok je poskytnutý v najbližšom výplatnom termíne ak sa nedohodnú inak.

Maximálna výška príspevku predstavuje sumu 275 Eur, tj. 55% z maximálnej sumy 500 EUR. Príspevok v tejto výške je daňovo uznateľný náklad zamestnávateľa. Na strane zamestnanca sa jedná o oslobodený príjem, ktorý nepodlieha daňovej ani odvodovej povinnosti. Zamestnávateľ môže využiť možnosť na doplatenie príspevku v plnej výške z prostriedkov sociálneho fondu.



Martin Šiagi

e-mail: martin.siagi@mandat.sk
Tel.: +421 2 571042-14

NEPREHLIADNITE

Dôležité termíny

Prehľad dôležitých termínov na január-marec 2019 môžete nájsť na našej webovej stránke: <http://www.mandat.sk>

O SPOLOČNOSTIACH MANDAT

MANDAT CONSULTING, k.s. a **MANDAT AUDIT, s.r.o.** boli založené v roku 2004 ako daňovoporadenská a audítorská spoločnosť. Počas celej doby našej existencie poskytujeme služby v oblasti daní, účtovníctva a auditu menším, stredným aj nadnárodným spoločnostiam podnikajúcim na území Slovenskej republiky. Dlhoročná spolupráca so zahraničnými poradenskými spoločnosťami spojená s kompetenciou slovenských daňových poradcov a audítorov umožňuje poskytovať poradenstvo pre klientov pochádzajúcich z radov zahraničných investorov.

V oblasti nami ponúkaných služieb, daňového poradenstva a auditu, pracuje v súčasnosti 41 kvalifikovaných pracovníkov.

Informácie uvedené v tomto materiáli sú iba informatívnej povahy.

MANDAT CONSULTING, k.s. nepreberá zodpovednosť za rozhodnutia, ktoré si čitateľ urobí na základe tohto vydania.

Ak by ste chceli pridať meno inej osoby z vašej spoločnosti do zoznamu prijímateľov **MANDAT správy**, prosím kontaktujte nás na e-mail adrese: **news@mandat.sk**

V prípade záujmu o ďalšie informácie nás prosím kontaktujte.